



Chères adhérentes, chers adhérents,

I- Le refus du pessimisme ambiant : faire face à la crise par l'anticipation

Mon discours d'orientation se doit de traduire une vision. Celle de la FDGEDA. Il incarne une perspective d'avenir, mais également, cela va de soi, un sentiment personnel.

Et clairement, en posant avec raison et objectivité sur la table nos forces et nos faiblesses, je vous l'annonce avec force : la FDGEDA refuse le pessimisme aujourd'hui qui nous paralyse. Je refuse, en tant que Président de la FDGEDA, de tomber dans les travers d'une morosité sclérosante. Je refuse le défaitisme. Nous possédons au sein même de nos structures les armes de notre renouveau.

Nous avons, depuis maintenant plus d'un an, posé les bases d'un nouvel élan, que je vous avais annoncé à notre dernière assemblée générale. De nouveaux outils, de nouveaux modes d'accompagnement, d'information ont vu le jour où se sont déployés... Liberté d'accompagnement et d'action face à la diversité des besoins de nos adhérents, investissement stratégique dans l'innovation, renforcement de nos partenariats, reconnaissance à tous les niveaux de nos compétences et de notre force dans notre fonctionnement spécifique...

Ce dynamisme est, pour nous, adhérents, le gage d'un appui indéfectible de la structure dans nos questionnements, nos doutes, nos perspectives...

La FDGEDA a su prendre les orientations techniques, économiques, stratégiques pour nous accompagner et relever les défis qui s'élèvent face à nous. Sachons à notre tour, valoriser ces choix par notre investissement personnel dans une réflexion à tous les niveaux. En groupe, en individuel, en partage d'expérience, en participation à notre acquisition de références... Nous restons encore trop timides dans nos tentatives. Nous devons décider par nous-mêmes, par notre propre analyse ! Notre repli sur nous-même est la cause profonde de nos échecs, n'en doutez pas ! Alors que notre association est aujourd'hui prête et forte à nos côtés pour nous accompagner.

II- Structurons ensemble notre réussite

La FDGEDA a très fortement évolué depuis maintenant deux ans afin de se préparer à répondre aux évolutions nécessaires dans nos exploitations.

De multiples pistes de structuration de notre cœur de métier ont été engagées, conformément aux orientations données par le Conseil d'Administration.

Permettez-moi de vous en rappeler les 4 grandes lignes, afin d'en évaluer la portée et la dynamique :

- ✓ **L'approche systémique de notre réflexion** : l'avenir de nos exploitations doit s'envisager dans une approche globale des leviers de productions. Le simple conseil parcellaire ne suffit plus afin de répondre à la complexité de notre métier. La mise en place d'un outil d'état des lieux des systèmes d'exploitation (*outil d'ailleurs personnalisé*) est un excellent exemple de cette démarche. Il peut également se décliner en une « méthode comparative », redonnant du dynamisme et de la discussion constructive.

- ✓ **L'ouverture au conseil individuel** : sans perturber notre valeur, qu'est le partage d'expériences en groupe, nous avons retrouvé une **plus grande liberté d'action** pour la FDGEDA dans l'accompagnement de ses adhérents. Nous avons donné une nouvelle impulsion à notre conseil technique grâce à des suivis personnalisés, plus réactifs, en diversifiant nos formes de réponses et nos services.
- ✓ **La mise en place d'un Projet d'Actions Evolutives** : véritable projet d'entreprise, il doit nous permettre un renouveau dans notre activité de groupe. De poursuivre autrement l'histoire de la FDGEDA. Un mode unitaire d'accompagnement est aujourd'hui révolu : nous devons donner une nouvelle impulsion à ces formes de conseil, une impulsion moderne, réactive, adaptée. Ce projet de groupe ne peut voir le jour que si, nous, adhérents, nous impulsions une participation active, un engagement réel dans notre réflexion collective. Le but est bien de partager, trouver des solutions techniques, économiques ou autres. Des synergies sont possibles ! Osons la comparaison de nos systèmes (ex : Copernic, Magellan), pour avancer et être plus fort.
- ✓ **Une communication et une offre de service offensif** : notre force doit être communicatrice ! La FDGEDA manque de notoriété auprès des non-adhérents du département. Nous avons validé une politique ambitieuse de communication afin de faire connaître nos valeurs, nos différences, notre force, nos qualités, notre proximité. Une plus grande innovation est également proposée par nos conseillers dans leurs modes de réponses à vos interrogations : mail, sms, smartphone, vidéo....

Le **temps de la maturité** est donc venu. Nous devons déployer aujourd'hui sereinement ces 4 orientations, afin d'en mesurer pleinement les retombées et l'efficacité dans nos exploitations. De proposer la plus grande lisibilité possible de notre action à nos adhérents. Ils en sont les acteurs : ils doivent connaître la pièce à jouer et s'engager pleinement !

L'équipe de la FDGEDA est aujourd'hui structurée pour répondre à ces orientations : le métier de nos conseillers- animateurs évolue en conséquence. Prête à agir, notre équipe réfléchit elle-même à sa propre méthode de fonctionnement et d'organisation (ex : itinérance des conseillers). Je tiens d'ailleurs à remercier particulièrement l'équipe dans l'élaboration de ce projet d'entreprise.

Nous avons décidé de les accompagner avec force dans ces évolutions. C'est le gage indispensable pour notre propre réussite. Des plan de formations internes sont prévus et engagés. Un accompagnement au changement de mode de conseil, d'animation et de conduite de projets, d'approche globale de nos structures est d'ores et déjà en action.

La FDGEDA doit également se préparer au remplacement de certains de ses salariés. C'est aussi un défi dans le contexte actuel. Nous devons remplacer l'expérience par de l'expérience tout en préservant l'esprit et la compétence opérationnelle. Là aussi, de la structuration sera sans aucun doute nécessaire, mais concertée pour un bon fonctionnement général et efficace.

Mais...

Cette structuration, certes novatrice dans nos organismes professionnels, j'en conviens, ne peut réussir sans notre propre implication. N'attendons pas à chaque fois un formalisme sclérosant de la part de nos conseillers, ou un conseil trop rassurant. Nous venons chercher autre chose à la FDGEDA ! Notre ambition c'est bien de préparer l'agriculture de demain !

Ouvrons nous-mêmes des portes par notre implication, par notre curiosité que nous devons fortement renouveler, par l'émergence de nouvelles idées. Cette curiosité était jusqu'à présent en baisse dans nos groupes... Elle peut s'expliquer par le contexte actuel. Mais ce n'est pas une réponse ! Ni une solution. Cette curiosité doit servir de moteur à la FDGEDA.

III - Un : adhérer. Deux : adhérer. Trois : adhérer.....

Ouvrir ces portes, c'est aussi faire le choix assumé de l'ouverture de notre association aux autres !

Nous devons être reconnus demain comme LA structure de conseil, incontournable, experte, adaptée aux besoins nouveaux. Reconnu par le plus grand nombre d'agriculteurs du département, et au niveau régional. C'est l'objectif que je fixe à la FDGEDA pour les 5 ans à venir.

Nous ne cherchons pas une position hégémonique. Nous savons reconnaître la parole de l'autre lorsqu'elle est constructive. Mais cette reconnaissance grandissante, comme une structure forte, déterminée, sûre de ses affirmations est garante de notre pérennité.

Nous devons assumer cette position de leader, par nos prises de position courageuses (CBT, altises, nouvelle stratégie de fertilisation azotée...), mais si cela dérange. Car nous sommes sûr de nos compétences et de nos choix...

Notre réseau de partenaires (Chambre d'Agriculture, instituts, INRA...), et notre implication dans une multitude de projets de recherche appliquée, permet également aujourd'hui la reconnaissance de la FDGEDA comme un interlocuteur incontournable.

Notre objectivité est également le gage de sérieux pour un grand nombre d'interlocuteurs face auxquels nous tentons, avec nos moyens, de faire entendre votre voix.

Notre avenir commun passe indubitablement par l'adhésion à nos idées de nouveaux compagnons. Nous devons aller chercher ceux qui doutent, ceux qui ne se retrouvent plus dans les messages convenus. Je fixe devant vous l'objectif des 100 000 ha cotisants dans 5 ans !

L'atteinte de cet objectif est un effort commun, une longue route. Nous devons convaincre, encore et encore. Et donc **communiquer**. Mieux que nous le faisons jusqu'à présent. Faire connaître nos valeurs bien sûr, mais aussi faire savoir comment nous travaillons, comment nous vivons la FDGEDA au jour le jour. Cette communication réfléchie, appuyée par un cabinet spécialisé (car c'est un vrai métier) sera notre fer de lance auprès de « prospects » mais aussi auprès de nos adhérents qui pour certains ne connaissent même pas notre savoir-faire et nos services. Cette stratégie de communication donnera à la FDGEDA l'ampleur et la reconnaissance qu'elle mérite, mais aussi permettra de valoriser l'intérêt qu'elle suscite.

J'ai utilisé le terme de « prospects » : et oui ! Un terme issu du marketing, du commercial... Mais n'en n'ayons pas peur ! C'est un choix stratégique là aussi assumé. Ne croyons pas qu'aujourd'hui notre développement se fera uniquement par nos beaux sourires ! Notre bonne volonté. Nous sommes dans un champ concurrentiel. Le monde agricole s'est transfiguré en seulement quelques années... C'est un fait. Qu'on le veuille ou non... De ce fait nous sommes résolus à prendre ce nouveau virage d'une politique courageuse de développement dans laquelle chaque adhérent trouvera sa place.

IV – L'innovation technologique... incontournable, fondamental, stimulant...

Cet axe politique que je vous propose ne peut se concevoir sans un investissement dans l'innovation technologique. Oh combien stimulante, oh combien riche d'enseignements. Et quel vecteur de dynamisme.

C'est un choix assumé de la part de votre Conseil d'Administration.

L'exemple de nos réflexions dans la technologie « drone », dans la sphère connectée, dans la conductivité, dans la gestion intra-parcellaire, dans les outils de demain, est révélatrice de ce choix, de cette orientation majeure.

C'est une nécessité absolue pour une structure comme la nôtre. Passer à côté serait une erreur stratégique manifeste. C'est l'image même de la FDGEDA qui est aussi en jeu.

Nous devons poursuivre dans cette voie. Tout en gardant notre capacité propre d'évaluation, d'analyse de ces nouvelles technologies, ainsi que l'intérêt et le bénéfice qu'elles peuvent nous apporter, et à quel coût.

Mais soyez-en conscients : la FDGEDA sur cette orientation générale de l'Innovation, doit prendre des risques ! Nous devons nous-même l'accompagner dans cette démarche. Faire de cette innovation, notre propre démarche d'évolution ! La faire nôtre. Et donner ainsi matière à réflexion, à interrogations, à nos conseillers pour faire évoluer et progresser cette grande idée. C'est le principe même de la co-construction, principe auquel, je vous l'annonce, la FDGEDA adhère totalement !

V- La FDGEDA un espace de liberté...

Pour conclure, je souhaite vous laisser méditer sur une notion qui m'est particulièrement chère.

L'espace de liberté ! Cet espace, ce souffle renouvelé, « cette ligne blanche par laquelle prenait fin la renonciation » selon René Char... L'an passé j'en avais fait un axe fort de notre politique. Ou en sommes-nous ?

Soyez persuadés également de la chance que nous avons de nous être dotés d'une structure comme la FDGEDA. En sommes-nous réellement conscients ? Parfois je m'interroge... Je peux vous assurer que nombre de nos collègues limitrophes nous envient...

Et ce qui nous est envié, c'est cette liberté de décision dans nos choix techniques, économiques. En décloisonnant la FDGEDA dans ses moyens d'actions, nous nous donnons, nous adhérents, un horizon nouveau, plus vaste, à conquérir.

Nous devons entretenir avec force cette belle idée du « décider par soi-même ». Sans être exclusif, mais en proposant les alternatives possibles dans notre volonté d'aller de l'avant.

C'est bien cet espace de liberté qui rend et rendra la FDGEDA plus forte.

C'est en tout cas, ce combat que je souhaite mener avec vous !

Je tiens à remercier à nouveau l'équipe de la FDGEDA pour son investissement et je suis certain qu'elle saura relever demain les défis auxquels nous répondrons tous ensemble !

Merci de votre attention.

Xavier FOU DRAT

